

Handlingsplan mot sexuella trakasserier för Linköpings Allmänna Simsällskap

Bakgrund

Inom idrotten ska ingen behöva känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av könstillhörighet eller sexuell läggning. Inga former av sexuella trakasserier accepteras.

Syfte

Handlingsplanen syftar till att motverka och förebygga sexuella trakasserier och mobbing. Handlingsplanen ska även vägleda hur ledare och aktiva ska hantera konkreta fall av sexuella trakasserier, sexuell diskriminering och mobbing.

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier betyder ovälkommet uppträdande av sexuell natur eller annat uppträdande grundat på kön eller sexuell läggning, som kränker flickor och pojkar, kvinnor och män, vilka är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen. Det viktigaste kännetecknet för sexuella trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem. Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserandes motiv.

Vad är mobbing?

Att en person eller grupp systematiskt trakasserar, stänger ute eller attackerar en annan individ. Det viktigaste kännetecknet för mobbing är att de är oönskade av den som utsätts för dem. Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserandes motiv.

Handlingsplan i förebyggande syfte

- A.
1. Information till aktiva och dess föräldrar, tränare och ledare om simsällskapets värderingar och handlingsplan. Detta ska ske i samband med föräldramöten, tränarmöten och möten med de aktiva.
 2. Enskilda samtal med aktiva bör ske i offentlig miljö t.ex. i någon allmän servering eller liknande. Ledare ska avstå från att samtala kring ämnen med sexuell anknytning och vid behov hänvisa till särskilt utbildade personer som kurator eller psykolog.
 3. Vår strävan är att minst två vuxna (ledare/förälder) ska vara med i samband med resor som omfattar övernattninng.
- B. Föreningen erbjuder alla ledare utbildning för att öka kunskapen om gällande lagstiftning, idrottens nationella riktlinjer, simsällskapets handlingsplan och ledarens ansvar.
- C. I samband med introduktion av nyanställd personal ska handlingsplanen för sexuella trakasserier ingå.

Den som blivit utsatt för sexuella trakasserier eller mobbing bör

- Markera att beteendet är oönskat genom att säga ifrån eller be någon vuxen säga ifrån
- Tala med någon i sin omgivning som man har förtroende för om vad som inträffat
- Skriva ner allt om det inträffade såsom datum, klockslag, vad som hände, eventuella vittnen och övrigt som kan vara av värde i situationen

Simsällskapets åtgärder vid eventuella anklagelser

- Agera snabbt
- Låt alla parter få uttala sig om det som hänt

- Diskretion
- Uppföljning

Rapport

Följande gäller för att rapportera ett ärende:

1. Om det gäller ideella/aktiva, rapportera till någon närstående person inom verksamheten och styrelsens ordförande.
2. Om det gäller anställd personal, rapportera till styrelseordförande och/eller skyddsombud.

Sexuella trakasserier av brottslig karaktär ska polisanmälas.

Utredning och handläggning

Om trakasserier inte bedöms vara av allvarlig art kan en informell lösning vara det bästa. Det kan i vissa fall ske enbart mellan de berörda eller genom ombud, föreslagsvis styrelseordförande i klubben. Observera att det är den utsattes upplevelser som är avgörande och inte omgivningens tolkningar.

Klargör för den anklagade att handlandet upplevs som ovälkommet och kränkande samt att detta inte accepteras.

Det bör beaktas att en rapport om sexuella trakasserier inte automatiskt leder till en formell anmälan mot den anklagade.

Mottagaren av informationen har tystnadsplikt om inte annat önskas.

Om den informella hanteringen inte leder till någon förändring eller om trakasserier är av allvarlig art ska formella åtgärder vidtas. Detta görs av den utsatta eller genom ombud, föreslagsvis styrelseordförande i klubben. Utredningen ska ske snabbt med respekt för både den utsatta och anklagade personen. Den utsatta kan dra tillbaka sin anmälan.

I utredningen ska det ingå

- Båda parter ska höras och få berätta sin syn på situationen
- Uppgifter som lämnas ska skrivas ned för kontroll
- Sekretess ska beaktas så att parternas personliga integritet skyddas
- Namn och innehåll i anmälan får inte delges andra än dem som deltar i utredningen
- Om den anmälda anses skyldig kan sanktioner vidtas
- Formella åtgärder ska alltid följas upp. Detta för att garantera att trakasserier upphört
- Om den anmälda är skyldig kan disciplinära åtgärder vidtas såsom varning, omplacering, avstängning (ideella), uppsägning (anställda) samt polisanmälan.

Krishantering

Idrottsorganisationen bör så tidigt som möjligt bedöma om den utsatta är i behov av professionell samtals hjälp och i så fall rekommendera detta.

Vid allvarigare och/eller återkommande former av trakasserier kan det vara nödvändigt att den skyldige bereds någon form av stöd för en beteendeförändring. Detta kan också villkoras som en del av de sanktioner som eventuellt vidtagits. Varje utredning bör närmare överväga behov och utformning av ett sådant stöd. Har händelsen blivit allmänt känd i ett större sammanhang och därmed påverkat arbetslagets eller föreningens förutsättningar att fungera kan det finnas skäl att ge stöd också för detta.

Det är emellertid av största vikt att beakta integritet och tystnadsplikt.